

Conseiller en insertion professionnelle (H/F)

Offre d'emploi **N°4200** publiée le lundi 01 avril 2024

Filière : **Educative**

Etablissement : **PRISM / Paris 13ème**

Poste en **CDI à Plein temps** H/F

- **35 heures/semaine**

A partir du **01/04/2024**

Salaire : **Selon barèmes et expérience + indemnité Ségur**

Présentation Aurore

REJOINDRE L'ASSOCIATION AURORE, C'EST :

Rejoindre des **professionnels engagés et reconnus** pour **la qualité des projets** et de l'accompagnement social,

Intégrer une association dynamique, **à l'écoute des besoins de ses publics**, qui se remet en question pour innover et faire évoluer ses pratiques via une **démarche collaborative** qui implique les équipes.

Découvrir une **pluralité de dispositifs** qui couvrent **toutes les facettes de l'accompagnement socio-professionnel** (Héberger, Soigner, Insérer) offrant aux professionnels d'Aurore un **environnement formateur et évolutif**.

Rejoindre une **association ouverte** sur l'extérieur, qui entretient de **nombreux partenariats** avec d'autres acteurs de l'ESS, qui crée des **tiers-lieux solidaires** et qui favorise les **actions culturelles** pour améliorer l'intégration des personnes accueillies.

Trouver une **qualité de vie au travail** que l'association cherche à améliorer au quotidien : **9 salariés sur 10** ayant répondu au dernier baromètre QVT (2021) **déclarent avoir du plaisir dans leur travail**.

Construire un **parcours professionnel**, pouvoir **évoluer** et se **former** : chaque année, plus de 200 mobilités, près de 800 salariés formés dont 150 formations diplômantes.

Bénéficier d'une **politique RH qui s'engage pour ses salariés** : index égalité Hommes / Femmes de 99%, une mission handicap, un service social du personnel, un forum pour les salariés...

Présentation PRISM

Depuis 2008, en partenariat avec le Département de Paris, le service **PRISM** assure l'accompagnement global d'allocataires du RSA Parisien.

Le service **PRISM** accueille des allocataires du RSA éloignés de l'emploi, rencontrant des problèmes d'addiction et/ou psychologiques, sans domicile et/ou désocialisés ;

Le service réalise un accompagnement personnalisé des usagers, grâce à une équipe pluridisciplinaire qui travaille sur leur accès aux soins et aux droits et à un projet professionnel selon une méthode d'approche globale.

L'objectif est la réinscription des allocataires dans une dynamique positive et l'amorce d'un parcours d'insertion.

Description du poste

En votre qualité de référent, vous assurez le suivi d'une file active composée de 80 allocataires du RSA. Vous pouvez également rencontrer les bénéficiaires RSA dans le cadre de co-références, en lien avec le travailleur social et/ou psychologue.

Plus particulièrement, vous serez amené(e) à :

Recevoir le public en entretien individuel ;
Animer des ateliers collectifs de remobilisation ;
Etablir un diagnostic individuel sur la situation du public reçu ;
Informier et aider à l'orientation du public ciblé ;
Accompagner l'élaboration du parcours d'insertion, notamment dans le cadre du PPIE ;
Coopérer avec des partenaires internes et externes (partenariats avec les SIAE, le monde de l'entreprise et des structures de formation à développer) ;
Orienter vers l'espace "Club" et travailler en lien avec l'animateur ;
Remonter les besoins au chargé de relations entreprises et valoriser des opportunités d'emploi/recrutement auprès des allocataires ;
Assurer un suivi administratif

Avantages

Titres restaurant (valeur faciale 8 €), mutuelle, prévoyance, prise en charge de 60% du Navigo, accès aux prestations du CSE selon ancienneté

Expériences et compétences requises

Diplôme de CIP exigé

Compétences attendues :

connaissance de la législation sociale et des dispositifs Parisiens concernant les publics en recherche d'emploi ;
connaissance et maîtrise des outils de recherche d'emploi (Pole Emploi, Plateforme de l'Inclusion, Horizon) et de sollicitation des dispositifs départementaux (orientation vers dispositifs de type Paris Code, ADELL, BGE, instruction de FDI...) ;
techniques d'entretien, maîtrise de la méthodologie ADVP, et capacité à accompagner à l'élaboration de projet ;
compétences relationnelles avec d'autres institutions à but d'emploi (SIAE, DPH) et capacités à travailler en réseau avec ces derniers afin de faciliter l'insertion et le maintien en emploi des publics ;
capacité à initier et animer des collectifs à visée professionnelle ;
rigueur administrative (respect des rythmes de convocation, des reportings attendus et du suivi des démarches entamées avec les allocataires) ;
qualités rédactionnelles, sens de la synthèse et positionnement professionnel dans les écrits

Qualités recherchées :

Capacité à gérer des situations relationnelles difficiles et à aller vers l'apaisement ;
Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire ;
Sens de la discrétion, patience et courtoisie ;
Sens de la concision et de la clarté dans la prise et la transmission d'informations

Candidature à adresser à l'attention de Garry SINKIEWICZ, Chef de service à : g.sinkiewicz@aurora.asso.fr

Années d'expérience demandée

un minimum de **2 ans dans la profession**

Consulter l'offre en ligne : <https://www.aurore.asso.fr/conseiller-en-insertion-professionnelle-v2-2732024>