

Travailleur social CHRS La Colombe

Offre d'emploi **N°2879** publiée le vendredi 25 août 2023

Filière : **Educative**

Etablissement : **CHRS LA COLOMBE / Boulogne-Billancourt**

Poste en **CDI à Plein temps** H/F

- **35 heures/semaine**

A partir du **14/02/2023**

Salaire : **fonction de l'ancienneté**

Présentation Aurore

REJOINDRE L'ASSOCIATION AURORE, C'EST :

Rejoindre des **professionnels engagés et reconnus** pour **la qualité des projets** et de l'accompagnement social,

Intégrer une association dynamique, **à l'écoute des besoins de ses publics**, qui se remet en question pour innover et faire évoluer ses pratiques via une **démarche collaborative** qui implique les équipes.

Découvrir une **pluralité de dispositifs** qui couvrent **toutes les facettes de l'accompagnement socio-professionnel** (Héberger, Soigner, Insérer) offrant aux professionnels d'Aurore un **environnement formateur et évolutif**.

Rejoindre une **association ouverte** sur l'extérieur, qui entretient de **nombreux partenariats** avec d'autres acteurs de l'ESS, qui crée des **tiers-lieux solidaires** et qui favorise les **actions culturelles** pour améliorer l'intégration des personnes accueillies.

Trouver une **qualité de vie au travail** que l'association cherche à améliorer au quotidien : **9 salariés sur 10** ayant répondu au dernier baromètre QVT (2021) **déclarent avoir du plaisir dans leur travail**.

Construire un **parcours professionnel**, pouvoir **évoluer** et se **former** : chaque année, plus de 200 mobilités, près de 800 salariés formés dont 150 formations diplômantes.

Bénéficier d'une **politique RH qui s'engage pour ses salariés** : index égalité Hommes / Femmes de 99%, une mission handicap, un service social du personnel, un forum pour les salariés...

Présentation CHRS LA COLOMBE

Le Centre d'Hébergement et de Réinsertion sociale (CHRS) héberge et accompagne des personnes isolées, hommes et femmes, et deux mamans avec enfants (40 personnes au total). Les objectifs de l'accompagnement social sont articulés autour d'un travail de réinsertion des personnes accueillies en fonction de leur besoins et de leur capacités. Le CHRS La Colombe accueille un public en situation de précarité ayant différentes problématiques, parfois multiples.

Description du poste

Dans le cadre de la prise en charge des résidents hébergés au CHRS, le travailleur social doit :

- Garantir un accueil bienveillant et respectueux,
- Appliquer les principes de la loi 2002.2,
- Faire appliquer le règlement de fonctionnement et le contrat de séjour des personnes accueillies,
- Favoriser les échanges et la cohésion sociale,
- Encourager l'expression et l'épanouissement des personnes accueillies,
- Mettre en place des supports de rédaction, d'évaluation des situations afin de proposer des orientations adaptés aux situations

Une rotation d'horaires sur un planning en 8h-15h ou 10h-17h ou 14h-21h du lundi au vendredi.

Expériences et compétences requises

Savoir-faire :

- Gestion du groupe et des conflits
- Participation active
- Travailler en en équipe et en réseau
- Prioriser les actions à mener

Savoir-être :

- Observateur,
 - Motivation,
 - Dynamisme,
 - Esprit de collaboration,
 - Adaptabilité
-

Consulter l'offre en ligne : <https://www.aurore.asso.fr/travailleur-social-chrs-la-colombe-5102022>